



Société des parents de l'école
Claudette-et-Denis-Tardif

Procès-verbal de la réunion du 11 septembre 2018 à 18 h 10, Hawkins Crescent, Sherwood Park

Présences : Marie-Pierre Castonguay, Lisa De Sousa, Valérie Dier, Danielle Elliott, Karine Gervais, Suzanne Gow, Julie Harvey, Michel Lapointe, Tanya Saumure

Absence motivée : Maya Roushdy

1. Ouverture de l'assemblée à 20 h 03

Karine souhaite la bienvenue

2. Adoption de l'ordre du jour

Karine propose, Lisa appuie

3. Adoption du procès verbal du 5 juin 2018

Marie-Pierre propose, Karine appuie

4. Rapport de la présidente

Rien à rapporter

5. Rapport de la trésorière

- 5.1. On n'a pas encore eu les relevés pour le mois d'aout mais on a fait jusqu'au mois de juillet et on a 13 000 \$ en banque maintenant
- 5.2. Valeur marchande du fonds de fondation : 10 814 \$
Allocation des bénéfices nets : 487 \$

6. Rapport du directeur

6.1. Activités

- 12 septembre — Réouverture de l'école NH
- 15 septembre à 19 h — Spectacle de Paul Cournoyer et Ariane Marhÿke Lemire
- 16 septembre à 10 h — Course/marche Terry Fox
- 20 septembre — 3^e et 4^e année ATCO Energy Education Mobile
- 10 octobre — Photos d'école
- 11 octobre 13 h 30 à 14 h 30 — Visite du ministre de l'Éducation
- 12 octobre — Maternelle Prairie Garden

6.2. Pratiques de feu et de verrouillage (lock-down)

- 6 pratiques de feu
- 4 de verrouillage

6.3. Inscriptions provisoires 2018-2019

- Maternelle : 33
- 1^{re} année : 18
- 2^e année : 21
- 3^e année : 22
- 4^e année : 22
- 5^e année : 11
- 6^e année : 10
- TOTAL : 137

6.4. Vérification du casier judiciaire

- Tous les membres de la Société et du Conseil d'école ont besoin de nous fournir leur vérification de casier judiciaire.
- Politique G-7015
 - Dans les 6 derniers mois
 - 5 années suivantes — Formulaire de déclaration d'infraction annuelle

6.5. Réunion du Conseil municipal, 18 septembre

Les employés de la ville partageront les résultats du sondage et des changements apportés au plan de circulation sur Hawkins Cres.

6.6. Reciprocal Use Agreement

- Rencontre avec la ville le 24 septembre

6.7. Plan d'amélioration continue (PAC)

- Nous continuons de mettre nos efforts dans l'amélioration de la réussite en lecture.
 - Évaluation de lecture
 - Enseigner explicitement les stratégies de lecture
 - Partenariat avec les parents
 - a. Rencontre du 31 août
 - b. Entente de lecture 31 août
 - c. Mois de la lecture (octobre) - info à venir
 - Enrichissement du vocabulaire
- Test diagnostique MIPI de 2^e à 6^e année (math)

6.8. Rôles et responsabilités du Conseil d'école et société de parents

- Voir document

7. Retour sur l'AGA

8. Sous-comités

8.1. Repas chaud

Marie-Claude Matte et Julie. Karine les aidera à démarrer le tout.

8.2. Prématernelle La Bicyclette

Karine (trésorière), Suzanne et le membre de la communauté

8.3. **Album**

Il y a eu un bogue et les accents ont été changés juste avant que Lisa commande les albums de l'année dernière.

Comité 2018-2019 : Cindie Leblanc, Sandy Ganemtoire, Connie Steinthorson, Nicole Riou, Tanya, Karine, Nadine

8.4. **Parade du Canada**

Michel

8.5. **Levés de fonds**

- **Concert de Noël, cruches, paniers cadeau**

Julie, Tanya

- **Paint Night**

Lisa

- **Salisbury Greenhouse**

Lauren

- **Cantine 25-26 mai 2019 / 24-25 aout 2019**

Tanya, Karine, Lisa

- **Fundscript**

Julie

- **Art Cards**

Lisa

- **Jeu de société et Pub Night**

Ross Bragg et Marie-Pierre

9. **Prématernelle La Bicyclette**

David Caron

- 9.1. Présente les états financiers. Il manque 57 000 de revenus dans les états financiers mais l'argent se trouve dans le compte de banque. 28 enfants à la prématernelle, dont 12 à la garderie. 24 avant/après école et il y a une liste d'attente pour avant/après école.
- 9.2. Manuel des employés (code d'éthique pour les éducatrices), comment on s'occupe des enfants, la sécurité, l'accréditation par la province de l'Alberta. Accréditation permet une bonification salariale pour les employés.
- 9.3. Travaillent pour devenir une garderie à 25 \$/jour
- 9.4. Bénéfices pour les employés : grille d'échelle salariale et congés de maladie pour garder le personnel, ancienneté
 - 2 journées personnelles qui ne vont pas avec le temps de vacances
 - 5 jours de maladie

- Les éducatrices seront engagées sur une base permanente (contrats de 12 mois)
- Inclure des camps d'été et un service de garde l'été
- 5 éducatrices permanentes
- **Vote** : Karine propose la motion 5 jours de maladie + 2 jours personnels pour les employés engagés sur 12 mois. Tous en faveur.

9.5. Manuel des parents pour l'utilisation du service. Contrat qui lie le parent avec le service pour le paiement des frais, les retards de paiements, etc. David nous le partagera pour qu'on voie et pour dire si nous sommes d'accord avec ça. Tanya fera partie du petit comité si jamais un événement arrive où toutes les étapes ont été passées par la FPFA.

9.6. Permettre à David de faire un virement Interac pour rembourser les comptes de dépenses des éducatrices et rembourser les dépôts de parents

9.7. Placer une partie de l'argent 30 000 \$

10. Varia

10.1. Brunch de Noël — 21 décembre

10.2. Brunch du printemps — 22 mars

11. Fermeture de l'assemblée à 21 h 33

Tanya propose, Karine appuie